

LE LEVANT

PUISSANCE L  
Insertion socioprofessionnelle



CENTRE DE FORMATION ET DE CERTIFICATION ECDL

Puissance L -  
Créée en 1998 par  
Le Levant,  
Puissance L est  
une structure  
d'insertion  
socioprofessionnelle



# PUISSANCE L

[www.levant.ch](http://www.levant.ch)



Organisation  
internationale de  
normalisation



Institution privée, sans but lucratif, la Fondation du Levant est reconnue d'utilité publique. Sa mission est le traitement des addictions et l'insertion socioprofessionnelle. Elle gère en outre le Soleil Levant.

# Sommaire

---

<b>Mission</b>	<b>4</b>
<b>Encadrement aux postes de travail</b>	<b>6</b>
<b>Formations</b>	<b>10</b>
<b>Atelier de recherche d'emploi</b>	<b>12</b>
<b>Prestations spécifiques</b>	<b>13</b>
<b>Equipe</b>	<b>14</b>
<b>Charte</b>	<b>15</b>



# Mission

---

Créée en 1998 par Le Levant, Puissance L est une structure **d'insertion socioprofessionnelle** au bénéfice de contrats de prestations auprès de divers mandants :

**Service de l'Emploi**

**Office de l'Assurance Invalidité**

**Service de Prévoyance et d'Aide Sociales**

**Le Levant**

Puissance L propose à ses usagers des programmes spécifiques d'encadrement et d'accompagnement structurés, dans le but de favoriser leur intégration sociale et professionnelle, en leur offrant la possibilité de :

- ▶ Intégrer un environnement socioprofessionnel
- ▶ Etre soutenu dans un projet professionnel réaliste et réalisable
- ▶ Réactiver, élargir et acquérir des connaissances, des capacités et des compétences par **la pratique aux postes de travail** et **les actions de formation** ciblées
- ▶ Bénéficier d'un encadrement personnalisé dans les démarches de **recherches d'emploi**
- ▶ Créer un réseau de contacts dans un esprit de partage, d'entraide et de solidarité
- ▶ Valoriser l'expérience, mobiliser les ressources et accroître l'autonomie
- ▶ Renforcer la confiance et l'estime de soi

Acteur sur le marché de l'emploi, Puissance L inscrit son action dans une approche centrée sur les besoins spécifiques de ses usagers, cela dans le respect de leur personne, leur parcours de vie, leurs valeurs, leurs connaissances et compétences.

Aujourd'hui, Puissance L c'est :

- ▶ **19 ans d'expérience**
- ▶ **14 collaborateurs**
- ▶ **60 participants au quotidien**

Les usagers évoluent sur deux sites de travail :

**Chemin de  
Bonne-Espérance 39  
1006 Lausanne**

**Chemin du  
Levant 159  
1005 Lausanne**

Ces deux sites comprennent divers locaux équipés en fonction des postes de travail proposé : bureaux, ateliers de production, restaurant, salles de cours, atelier de recherche d'emploi et cafétéria d'entreprise.

## Encadrement aux postes de travail

---

Divers postes de travail offrent aux usagers de Puissance L la possibilité d'exercer une activité professionnelle, leur permettant de développer, acquérir et maintenir les connaissances et les compétences techniques et transversales en fonction de leur projet professionnel, leurs capacités et des exigences du marché du travail.

La prise en charge individualisée, ainsi qu'un accompagnement de proximité par des encadrants aux postes de travail, professionnels du domaine, permettent une relation de réel partenariat qui valorise et encourage le participant.

Disponibilité, acceptation de chacun dans sa différence et rigueur dans l'application du processus de suivi au poste de travail, sont des valeurs phares des encadrants de Puissance L.

Les participants de Puissance L ont la possibilité d'exercer diverses fonctions en lien avec leur projet professionnel :

### **Assistant administratif**

- ▶ Réception
- ▶ Secrétariat
- ▶ Comptabilité
- ▶ Administration Picholine

### **Assistant de formation**

- ▶ Accompagner les participants lors de la rédaction d'un CV, de lettres de motivation et en atelier de recherche d'emploi
- ▶ Former et coacher les participants aux cours d'informatique

## **Responsable d'atelier de menuiserie ou de cartonnage**

- ▶ Participer à l'encadrement des participants
- ▶ Développer des projets
- ▶ Fabriquer et rénover du mobilier
- ▶ Participer à la sécurité générale

## **Ouvrier d'atelier - ouvrier polyvalent**

- ▶ Créer et rénover des objets et des meubles
- ▶ Rénover les locaux

## **Magasinier**

- ▶ Gérer les stocks
- ▶ Assurer le suivi d'un projet
- ▶ Rédiger des appels d'offres
- ▶ Expédier du matériel

## **Chauffeur**

- ▶ Assurer le transport de personnes
- ▶ Organiser des tournées
- ▶ Livrer des marchandises
- ▶ Entretien des véhicules

## **Employé en intendance**

### **Employé de cafétéria**

- ▶ Accueillir et servir les clients
- ▶ Préparer les boissons et la petite restauration
- ▶ Gérer la caisse et le stock
- ▶ Entretien du matériel et des locaux
- ▶ Appliquer les mesures d'hygiène

### **Employé en restauration**

- ▶ Accueillir et servir les clients
- ▶ Encaisser
- ▶ Nettoyer la salle à manger et les annexes
- ▶ Appliquer les mesures d'hygiène

### **Employé de cuisine**

- ▶ Secourir le chef de cuisine dans la préparation et la réalisation des menus du jour

### **Responsable d'immeuble**

- ▶ Nettoyer les locaux et le matériel
- ▶ Gérer le stock des produits
- ▶ Éliminer les déchets
- ▶ Effectuer des travaux de maintenance
- ▶ Appliquer les mesures d'hygiène





## LA PICHOLINE

Les participants employés en cafétéria ou employés de cuisine peuvent exercer leur fonction dans le cadre du restaurant de l'entreprise, La Picholine.

Aménagée avec goût, La Picholine est composée d'une salle à manger accueillante et d'une terrasse attrayante.

Sa mission : offrir une cuisine de qualité pour les résidents, les usagers, les collaborateurs du Levant, en étant un lieu de stage, de formation et d'insertion socioprofessionnelle.



# Formations

---

Dans le désir de répondre de manière optimale aux besoins de ses usagers, Puissance L a mis en place des actions de formation, dont la qualité est au cœur de ses préoccupations.

Modulaires, personnalisées et interactives, permettant aux apprenants de mettre directement en pratique les connaissances acquises, les actions de formation sont proposées dans les domaines suivants :

## **Techniques de recherche d'emploi**

- ▶ Curriculum vitae
- ▶ Lettre de motivation
- ▶ Entretien d'embauche

## **Informatique**

- ▶ Initiation à l'informatique
- ▶ Cours d'informatique de base
- ▶ Certification ECDL - European Computer Driving Licence

## **Sensibilisation incendie - ECA**

## **Formations internes aux postes de travail**

## **Objectifs**

Renforcer les compétences techniques et transversales en fonction du projet professionnel

Favoriser l'analyse de sa pratique professionnelle

## **Contenu**

Flexible, à partir d'un tronc commun propre à chaque domaine, il est adapté aux besoins spécifiques de l'apprenant

## **Démarche pédagogique**

Démarche participative par le biais de mises en situations, d'exercices et d'échanges, basée sur les apports théoriques

## **Evaluations**

Tout au long de la formation, les évaluations sont effectuées de manière formelle et informelle en tenant compte du rythme et des capacités de l'apprenant, permettant un réajustement constant de l'apprentissage

Une attestation de formation, décrivant les compétences acquises, est remise à l'apprenant

Un certificat ECDL est délivré dès que l'apprenant a réussi le nombre d'examens requis

## **Supports**

Les supports et les mémos sont conçus comme des outils d'apprentissage permettant aux participants une appropriation progressive de la matière traitée

## **Intervenants**

Une équipe pluridisciplinaire de professionnels qualifiés, qui s'engage à développer des formations de qualité, dans le but d'une insertion socio-professionnelle durable

## Atelier de recherche d'emploi

---

Un accompagnement personnalisé dans les ateliers de recherche d'emploi par des spécialistes du domaine permet aux participants d'effectuer leurs recherches de manière efficace et ciblée en fonction du projet professionnel visé.

Des postes informatiques avec accès à l'Internet, ainsi que d'autres outils sont mis à disposition, afin de permettre aux participants de :

- ▶ Mettre à jour leur CV et leurs lettres de motivation
- ▶ Constituer un dossier de candidature complet
- ▶ Préparer des entretiens d'embauche
- ▶ Effectuer les offres d'emploi par courrier, courriel et téléphone
- ▶ Mettre en ligne leur CV
- ▶ Déposer leur dossier de candidature auprès des agences de placement
- ▶ Organiser des visites dans des entreprises

Allant d'un simple soutien à des démarches approfondies, l'atelier de recherche d'emploi est un espace où chaque participant bénéficie de conseils et de suggestions, tout en restant acteur du processus

## Prestations spécifiques

---

- ▶ Retrouver au quotidien la motivation, l'élan et la confiance en soi, permettant de s'insérer dans le monde du travail axé sur la performance
- ▶ Construire une identité professionnelle valorisante
- ▶ S'engager dans un emploi stimulant, gratifiant et créatif
- ▶ Poser les bases d'une insertion socioprofessionnelle durable

Ces préoccupations et bien d'autres peuvent être abordées lors d'entretiens de soutien avec la psychologue spécialisée dans la réinsertion socioprofessionnelle. Chaque participant peut bénéficier, à sa demande et selon ses besoins, d'entretiens ponctuels.

Pour les participants de l'OAI, la psychologue est la référente et son suivi comprend :

- ▶ Accompagnement individualisé dans la réalisation des objectifs de la mesure
- ▶ Planification hebdomadaire des activités en adéquation avec le rythme de réadaptation
- ▶ Entretiens de suivi réguliers
- ▶ Bilans internes avec les encadrants aux postes de travail
- ▶ Evaluations standardisées
- ▶ Entretiens tripartites avec le conseiller OAI

# Equipe

ALLENBACH Sandrine

Psychologue

BARRAT Cédric

Conseiller en insertion

BERGAZ Laurent

Formateur

ELFATTAH Danica

Psychologue, Adjointe du responsable

FERRER Laura

Formatrice

FONJALLAZ Assia

**Responsable de PL**

GASSER Anne

Formatrice

GRANDCHAMP John

Formateur

HUSER François

Moniteur d'atelier

ISLIS Jihane

Assistante administrative

ROBERT Frédéric

Moniteur d'atelier

SPRUNGER Mirela

Responsable de formation

WYSS Philippe

Formateur

ZBINDEN René

Formateur

## CHARTE DE LA FONDATION DU LEVANT

Fondée en 1971, la Fondation du Levant repose sur la lutte contre la toxicomanie, sa vocation d'origine. Aujourd'hui, elle s'intègre dans un réseau de soins coordonné et accueille dans un cadre résidentiel et ambulatoire des personnes toxicodépendantes, atteintes du VIH, ou souffrant de séquelles de maladies physiques et psychiques associées, ainsi que les proches qui la sollicitent. Elle accompagne ses bénéficiaires en collaboration avec l'entourage et les partenaires des réseaux extérieurs. La Fondation du Levant favorise en outre l'insertion socioprofessionnelle de ses bénéficiaires ainsi que des personnes que lui confie sur mandat le Service cantonal de l'emploi et l'Office AI notamment.

Les missions des différentes structures de la Fondation du Levant et les concepts d'intervention sont décrits dans le site internet et complètent cette charte.

Les collaborateurs de la Fondation du Levant se retrouvent autour des valeurs suivantes :

### ACCEPTATION – RESPECT – RECONNAISSANCE

Accepter sans jugement la valeur intrinsèque et les différences de chacun et s'intéresser à son vécu.

Valoriser ses forces et ses efforts.

### RESPONSABILISATION – POUVOIR D'AGIR

Favoriser l'autonomie des bénéficiaires et leur liberté de choix.

Explorer, reconnaître et mobiliser les ressources des bénéficiaires.

### COLLABORATION – PARTAGE

Travailler en partenariat avec le réseau et en interdisciplinarité.

Maintenir le bénéficiaire au centre de l'action.

### ENGAGEMENT

Veiller au bien-être de chaque bénéficiaire.

Délivrer des prestations de qualité.

### INNOVATION – CREATIVITE - FORMATION

Rester en évolution permanente et s'adapter aux besoins.

Encourager la recherche de solutions originales et la formation.

Lausanne, octobre 2015



Stéphane Manco

Président



Pascal Dubrit

Directeur



Adresse : **Chemin de Bonne-Espérance 39 - 1006 Lausanne - Tél : 021 721 00 80**

À 3 minutes à pied des arrêts de bus n°9, n°12 et à 10 minutes à pied des gares de Pully nord et sud

À 20 minutes en bus de la gare de Lausanne : bus n°1 de Lausanne-Gare à Georgette, puis

bus n°9 ou n°12 de Georgette à Bonne-Espérance ou Faverges