

# UN LIEN UN PROJET DU SOUTIEN



**RAPPORT  
ANNUEL  
2022**



## *Au revoir!*

Je me permets un petit mot à l'occasion du rapport annuel 2022, mon dernier exercice en tant que directeur. À la retraite depuis le 1<sup>er</sup> avril 2023, je salue et remercie toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de la Fondation du Levant, le Conseil de Fondation ainsi que le réseau spécialisé, que je connais depuis quarante ans. La Résidence de l'Armée du Salut, les Oliviers, l'Arcadie, mais aussi l'Orif et le Brio... Ce sont des expériences qui m'ont convaincu, que, lorsqu'on est directeur :

### « LA FONDATION DU LEVANT CHANGE DE DIRECTEUR, MAIS PAS DE DIRECTION. »

- Il faut s'engager, ne pas renoncer, insister, ouvrir des portes, interpeler, proposer, convaincre, s'indigner, ne pas se contenter, et parfois se rebeller...
- Il faut diriger : le management ne consiste pas uniquement en des indicateurs et des objectifs ; le management, c'est être au service des autres et proposer des ressources, c'est veiller à la formation continue, c'est mener des projets avec les personnes concernées, c'est entraîner...

Le Levant : quatre résidentiels formidables, avec des équipes motivées et plein de projets !

Le Levant : un secteur actif dans l'insertion, et l'insertion, c'est nécessaire, car elle est vitale !

Le Levant : une consultation spécialisée en addiction, accessible et professionnelle !

Le Levant : des suivis sociaux dans des appartements et des soins à domicile, car l'avenir, c'est au minimum avoir un toit ! J'ai aimé travailler à la Fondation du Levant. Je lui souhaite le meilleur.

**Pascal Dubrit** • Directeur général



## *La Fondation du Levant*

La Fondation du Levant a continué à œuvrer avec détermination afin d'aider les personnes souffrant d'addiction ou de troubles psychiques. Elle poursuit cette démarche en adéquation avec le sens porté par la nouvelle signature ajoutée au logo cette année: «Un lien. Un projet. Du soutien.».

### *Un lien*

Un lien, car nous sommes convaincus qu'un lien fiable et sécurisant peut avoir un impact significatif sur le rétablissement des personnes que nous accompagnons. La Fondation est solide également grâce aux liens et aux synergies entre ses différents secteurs favorisant une approche globale de l'accompagnement de la personne. Parallèlement, la Fondation du Levant entretient des liens forts avec les partenaires du réseau des domaines social, de la santé et de l'insertion. Ces liens permettent de bénéficier de compétences complémentaires, d'assurer la continuité de l'accompagnement et de favoriser l'intégration des personnes accompagnées dans la société. Le lien à la Fondation du Levant garantit une approche collaborative, une ouverture vers l'extérieur et une qualité d'accompagnement optimale de la personne.

### *Un projet*

À la Fondation du Levant, la notion de projet représente une démarche proactive et engagée, visant à offrir des prestations de qualité, à favoriser le rétablissement des personnes accompagnées et à garantir la pérennité et l'adaptabilité de l'institution. Les projets des personnes accompagnées doivent être porteurs de sens et d'espoir. Ils visent à développer leurs compétences, à promouvoir leur autonomie ou à soutenir leur bien-être physique et psychologique. Les projets des différents secteurs présentés dans ce rapport annuel démontrent l'engagement et la créativité des équipes. Ils visent naturellement à améliorer la qualité et l'adéquation des prestations, et surtout ils mobilisent nos équipes vers un objectif commun et donnent sens à l'action de la Fondation du Levant.

Les programmes Housing First et OSAD illustrent la volonté d'innovation de la Fondation et sa capacité à répondre efficacement à l'évolution des besoins des personnes que nous suivons.

**« UN LIEN.  
UN PROJET.  
DU SOUTIEN. »**



## *Du soutien*

Du soutien, pour les bénéficiaires, cela se traduit par un accompagnement personnalisé répondant à leurs besoins spécifiques, que ce soit sur le plan pratique, émotionnel ou social. Du soutien, c'est également renforcer les équipes en leur fournissant les ressources et l'encadrement nécessaires pour assurer un accompagnement de qualité, notamment par des formations et des supervisions. Cette notion de soutien au sein de la Fondation du Levant reflète son engagement profond envers le bien-être et l'autonomie des personnes accompagnées. Elle se traduit par des actions concrètes visant à leur offrir un accompagnement individualisé, à renforcer les équipes et à favoriser l'inclusion sociale des personnes accompagnées.

Impossible de conclure ce mot d'introduction sans nous arrêter sur la transition de direction. Un changement de directeur est un moment significatif dans la vie d'une fondation, cela même si le changement se déroule dans la continuité. Le Conseil de Fondation et la direction ont travaillé en étroite collaboration avec M. Dubrit pour assurer une transition en douceur avec le futur directeur et garantir que la Fondation du Levant reste fidèle à sa mission et à ses valeurs. Nous remercions une nouvelle fois Pascal Dubrit pour ses années de direction ayant permis à la Fondation du Levant de retrouver un ancrage sain et une vision concrétisée par des projets novateurs.

« ENSEMBLE,  
NOUS POUVONS CONTINUER À  
FAIRE UNE DIFFÉRENCE  
DANS LA VIE DES PERSONNES  
QUE NOUS ACCOMPAGNONS. »



Pour conclure, le Conseil de Fondation et la direction remercient toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs pour leur engagement et leur professionnalisme porteurs de belles réalisations en 2022 et permettant d'entrevoir 2023 avec sérénité et enthousiasme. Ensemble, nous pouvons continuer à faire une différence dans la vie des personnes que nous accompagnons.

**Cédric Perriard** • nouveau Directeur général  
de la Fondation du Levant  
**Stéphane Manco** • Président du Conseil  
de Fondation



# Le Foyer des Lys



L'année 2022 a commencé avec l'arrivée d'une nouvelle équipe. Cela présageait déjà de belles rencontres. Il a fallu construire du LIEN et cela tombe bien puisque le LIEN, c'est le socle de notre travail.

Dans une équipe, c'est le sentiment d'appartenance qui consolide l'investissement et la motivation. Forts d'une dynamique bienveillante, c'est donc tout naturellement que nous avons orienté les supervisions d'équipe vers la construction d'une unité entre les membres de l'équipe. Nous avons fait connaissance, nous nous sommes fait

confiance, nous avons partagé nos histoires, nos forces, nos faiblesses... NOUS AVONS CRÉÉ DES LIENS FORTS. J'ai demandé à Emmanuel, résident au foyer des Lys, « c'est quoi le LIEN pour vous ? » et voici sa réponse :

« Le LIEN c'est un sourire ! Il suffit d'un regard pour se connecter à une autre personne... Moi je présume qu'il faut se connecter à soi-même pour trouver un lien avec cette nature humaine... Respecte autrui et on te respectera, tu te verras resplendir de mille couleurs. Tu sais, si tu fais ça les gens vont commencer à t'aimer et tu te décou-

vriras une nouvelle personnalité... Et si t'y penses fort, tu ne te verras pas en dessous ou au-dessus d'une personne, tu verras que tu as déjà brillé comme elle. Alors ne te sous-estime jamais et ne sous-estime jamais personne. Garde confiance en les humains, ils sont incroyables, même si tu ne les aimes pas regarde-les de la meilleure estime possible, pour eux-mêmes. Et là, tu te feras de nouveaux liens... »

## Un sourire, un regard

Le LIEN prend racine au travers de rencontres. Nous en sommes convaincus et nous avons multiplié les occasions de rencontres. La vie de tous les jours au foyer des Lys c'est un sourire au réveil, un café ou un thé quand on est prêt à se mettre en route, de nombreux ateliers tels que le sport, la musique, les jeux de société, la créativité, la pâtisserie et différents groupes de parole comme le Chill.

## Ne te sous-estime jamais

Le LIEN se nourrit dans le partage d'expériences positives... Là aussi, ciblant le développement de l'estime de soi, nous avons vécu des moments forts, prenant notamment du plaisir à faire ensemble du ski, du tobogganing, du trampoline, du tir à l'arc, du karting, du canyoning mais aussi des visites dans des musées. Nous avons aussi assisté à des concerts.

## Respecte autrui, on te respectera

Le LIEN grandit lorsque nous vivons ensemble. Aux Lys, l'équipe a été présente pour permettre aux résidents de vivre au rythme des événements et des

saisons. Le printemps a été l'occasion de mettre en lumière toutes les réussites, aussi discrètes soient-elles. À l'été, c'était le moment d'organiser des vacances. Nous avons profité d'un camp à Leysin et d'une extraordinaire journée à Europapark. L'automne est arrivé avec la Coupe du monde. Les cris de joie et de déception ont animé les soirées pizza. Enfin, comme la tradition le veut chaque année, nous avons célébré les fêtes de fin d'année avec des marshmallows grillés au feu de bois.

« RESPECTE AUTRUI ET  
ON TE RESPECTERA,  
TU TE VERRAS  
RESPLENDIR DE MILLE  
COULEURS. »

## Garde confiance en les humains

Le LIEN s'épanouit dans l'ouverture aux autres. Toute l'année, résidents et collaborateurs ont invité les autres secteurs de la Fondation pour des tournois de foot, mais aussi les voisins pour des moments festifs comme la fête d'Halloween.

Le LIEN de toutes nos activités en 2022, a été la naissance du « Journal des Lys ». Il permet de se connecter les uns aux autres et de mettre en mots et en images ce que nous vivons.

### Manon Clavierie

• Responsable du Foyer des Lys





« UNE DES MISSIONS DU SOLEIL LEVANT  
EST DE POUVOIR ACCOMPAGNER LES  
PERSONNES EN FIN DE VIE. »

## *Le Soleil Levant*



Un des projets du Soleil Levant pour 2022 a été de travailler sur le bien-être des résidents.

L'étape clé a été de pouvoir séparer nos deux chambres doubles en chambres individuelles. Les transformations se sont faites dans le courant de l'automne et nous sommes satisfaits de pouvoir aujourd'hui proposer un accueil uniquement en chambre individuelle.

La plus-value offerte par ces travaux est importante. Cela permet aux personnes accueillies d'avoir chacune leur propre espace et de se l'approprier, de se sentir chez-elles et en sécurité. Avoir son propre espace de mise à l'abri permet également de se mettre en retrait de la vie communautaire qui peut parfois être pesante.

Une des missions du Soleil Levant est de pouvoir accompagner les personnes en fin de vie. Les travaux de transformation des chambres ont également permis de garantir un accompagnement individuel et dans l'intimité nécessaire lors des moments difficiles en fin de vie.

Toujours dans le registre du bien-être, nous avons engagé une deuxième éducatrice HES, afin de renforcer le pôle socio-éducatif et ainsi pouvoir répondre au mieux aux besoins des résidents.

La création d'une plus grande mixité professionnelle au sein de l'équipe a permis une ouverture sur un accompagnement plus global, avec des visions complémentaires qui enrichissent le regard que nous

pouvons porter sur la personne. Nous avons augmenté les accompagnements individuels lors d'activités des résidents à l'extérieur. Cela favorise la création du lien de confiance avec le résident et permet également au professionnel d'être au plus proche de son projet.

Un autre grand projet mis en place en 2022 au Soleil Levant a été le renforcement de la collaboration avec le Housing First. Le Soleil Levant propose des séjours de courtes durées, pour suivre un locataire pendant une dégradation de l'état de sa santé somatique ou durant une période de crise mettant en péril son logement ou l'accompagnement par le Housing First. La personne est accueillie sur une durée de six à huit semaines avec un programme et des objectifs spécifiques lui permettant d'éviter une hospitalisation et/ou la perte de son logement.

Ce projet est dynamisant et porte ses fruits. À ce jour, nous avons déjà accueilli quatre personnes et nous espérons pouvoir ouvrir cette prestation à des personnes et services externes à la Fondation.

### **Aurore Lugon-Moulin**

• Responsable du Soleil Levant

## *Un lien, un projet, du soutien*

Le centre CASA se veut être un lieu d'expérimentation où les projets des résidents peuvent se construire, évoluer, aboutir ou se déconstruire et prendre d'autres directions. L'équipe éducative veille à assurer un cadre bienveillant et sécurisant propice à l'apprentissage fait d'essais et d'erreurs. La collaboration entre CASA et le programme Housing First offre aux résidents la possibilité de tester ses capacités dans un projet.

De nombreuses personnes souhaitent par exemple vivre dans leur propre appartement, un aboutissement en soi. Le parcours de Samuel fait partie des trajectoires non linéaires qui se font « pas à pas ».

Samuel a intégré CASA à la suite de consommations problématiques de cocaïne. Celles-ci ont entraîné, entre autres, la perte de son emploi et de son logement. En s'alliant à l'équipe éducative, Samuel a pu travailler sur ses objectifs de consommation. Il est

passé par un projet d'abstinence, puis par l'expérimentation de consommations ponctuelles avant de se réinvestir dans un projet d'abstinence. L'équipe l'a accompagné à évaluer chaque étape de ce processus afin qu'il puisse définir la meilleure façon, pour lui, de vivre avec sa consommation.

Depuis son passage à CASA, Samuel s'est inscrit au programme Housing First pour retrouver un domicile, tout en conservant un suivi socio-éducatif. Un appartement lui a été proposé quelques semaines plus tard. Ces semaines, il les a mises à profit pour réapprendre les tâches liées à la tenue d'un logement. Après son emménagement, Samuel a pris l'habitude de passer boire le café, chaque semaine, avec les collaborateurs de CASA.

Ces visites hebdomadaires lui ont permis de garder des moments socialisants, de parler librement de sa situation et d'étayer ses ressources. Après quelques mois de vie en appartement, Samuel a repris des consommations. Il en a fait part à son accompagnante et a demandé à revenir temporairement à CASA. Grâce au lien qu'il a créé avec l'équipe, Samuel s'est senti en confiance pour parler de ses difficultés et pour demander de l'aide supplémentaire. Les intervenants socio-éducatifs ont évalué qu'il avait un réseau de soins suffisant pour faire face

à ses difficultés sans retourner à CASA. Malgré ce constat par les professionnels de CASA, Samuel a été accueilli à nouveau dans notre structure, afin qu'il réalise par lui-même les ressources qu'il a à sa disposition. Le bénéfice pour lui était de revenir dans un lieu connu afin de regagner en sécurité et en confiance. Après un mois à CASA, Samuel a pu acter le fait qu'il n'avait plus besoin du cadre d'un foyer institutionnel, qu'il disposait des ressources nécessaires pour retourner dans son appartement et gérer ses consommations.

**« LES MEMBRES DE  
L'ÉQUIPE ÉDUCATIVE  
SONT TOUS VIGILANTS  
À CE QUE CE LIEN NE  
SOIT JAMAIS ROMPU. »**

La force du lien de confiance créé avec les personnes suivies à CASA est souvent constaté au cours d'une thérapie. Les membres de l'équipe éducative sont tous vigilants à ce que ce lien ne soit jamais rompu, afin que chaque personne qui part puisse imaginer revenir à CASA en cas de besoin.

**Atidelle Bouicha**

• Responsable de CASA





Favonij  
Mays  
shNU

Boeijic Iyer

Favonij

Joinar Boman

Côtes de cette pous

Finas Zwaite & Bazano

enred hrenij

thofel hrenij



## La Pichollette

L'année 2022 a été marquée par un certain nombre de changements au sein de l'équipe de la Pichollette. La nomination de notre responsable de secteur, Monsieur Cédric Perriard, à la direction de la Fondation du Levant a succité la recherche de son successeur. Suite au processus de recrutement, j'ai été promu comme nouveau responsable de la Pichollette. C'est donc avec beaucoup de motivation et de projets en tête que j'ai terminé cette année.

Les activités proposées au sein de la Pichollette ont continué à se développer tout au long de l'année. Nous avons notamment pu créer un partenariat avec un ergothérapeute afin d'élargir l'offre d'accompagnement et ainsi permettre aux résidents de travailler sur leur autonomie au quotidien. Enfin, sur l'impulsion d'un de nos résidents

« EFFECTIVEMENT, UNE VALEUR  
ESSENTIELLE QUE L'ÉQUIPE DÉFEND  
EST DE SOIGNER LA QUALITÉ DE  
LA RELATION AVEC LES RÉSIDENTS. »

Malgré ces changements, qui impactent la dynamique de la structure, l'équipe pluridisciplinaire a su tout mettre en œuvre pour que l'accompagnement reste toujours au centre de notre travail. Effectivement, une valeur essentielle que l'équipe défend est de soigner la qualité de la relation avec les résidents. Dans une maison de taille réduite comme la Pichollette où les aspects communautaires font partie intégrante du processus de rétablissement, les professionnelles travaillent au quotidien pour créer un terrain propice à la relation et à l'expérimentation. De plus, l'équipe peut compter sur ses compétences transversales pour adapter son travail et ainsi être toujours plus à l'écoute des besoins et des objectifs de chaque personne.

qui participait à une mesure d'insertion, un projet de mini documentaire-fiction a été mené sur plusieurs mois. Ce projet va déboucher sur la création d'un atelier audiovisuel pérenne qui sera proposé au cours de l'année 2023 à nos résidents.

**Maxime Duboux**

• Responsable de La Pichollette

# Le CAP

En 2022, le CAP a pris part au projet pilote de Drug checking (DC) lancé par la Direction générale de la santé (DGS) de l'État de Vaud. C'est un projet multi-institutionnel qui regroupe la Fondation vaudoise contre l'alcoolisme (FVA), qui coordonne la partie opérationnelle, l'École des Sciences crimi-

nelles de l'UNIL, qui s'occupe de la partie analytique avec le NIRLab, le CAP et Addiction Suisse. Le DC fait partie des interventions de réduction des risques et des dommages qui s'adressent à des usagers de substances psychoactives qui ne peuvent ou ne veulent pas arrêter de consommer.



## Ce service permet :

- de faire une analyse chimique de la substance (résultat en quelques secondes grâce au NIRLab : substance, pureté, produits de coupe, etc.) ;
- d'informer le consommateur de manière individuelle des risques qu'il prend ;
- de donner au consommateur des conseils pour réduire ces risques (par le biais d'un guide d'entretien motivationnel).

Le projet pilote permet de tester le déploiement du DC dans trois contextes visant des publics différents :

En milieu festif : le dispositif est intégré aux actions du programme NightLife Vaud, un stand où des personnes peuvent répondre aux questions des participants à des événements sur l'alcool, les drogues ou la santé sexuelle. Le public-cible du DC est composé de consommateurs récréatifs et spontanés.

À la permanence hebdomadaire : ce lieu permet d'attirer un large public consommateur de substances psychoactives aujourd'hui peu en lien avec le réseau addictologique vaudois. Ce sont des consommateurs « planificateurs » intéressés à pouvoir réduire les risques de leurs consommations.

À l'Espace de consommation sécurisé : le service de DC est proposé à des personnes consommant de manière intensive et depuis plusieurs années de la cocaïne, de l'héroïne et/ou d'autres drogues. Beaucoup font état de comorbidités psychiatriques (hyperactivité, dépression, etc.).

**« POUR LE CAP,  
C'EST UNE OPPORTUNITÉ  
QUI PERMET À HUIT  
COLLABORATEURS DE  
S'IMPLIQUER DANS UN  
PROJET NOVATEUR ET  
OUVERT SUR LE RÉSEAU. »**

Le Drug checking dans le Canton de Vaud est un projet qui propose du lien entre partenaires et du soutien à plusieurs types de consommateurs. Pour le CAP, c'est une opportunité qui permet à huit collaborateurs de s'impliquer dans un projet novateur et ouvert sur le réseau.

**Catherine Gex**

• Responsable de CASA



## Secteur domicile (HF-OSAD)

L'année 2022 fut la deuxième année d'existence de l'Organisation privée de Soins À Domicile (OSAD) Levant. Une année riche en expériences, un défi de taille que de faire vivre un organisme de soins à domicile spécialisé en psychiatrie et en addiction. Il aura fallu ces deux premières années pour faire connaître la spécificité de notre organisation de soins, développer une communication large auprès de nos partenaires et ainsi pouvoir trouver notre place au sein des différentes structures de soins psychiques de la région lausannoise.

L'OSAD Levant est souvent vue par nos partenaires comme étant le liant entre le domicile, le patient et les structures stationnaires de soins.

Depuis son ouverture, plus d'une centaine de patients ont pu bénéficier des soins offerts par l'OSAD Levant. Durant cette année 2022, une infirmière est venue renforcer notre équipe de soins. Un travail a été mené pour limiter les rendez-vous manqués. L'équipe infirmière fait preuve d'une grande flexibilité et d'une impor-

tante adaptabilité pour pouvoir répondre aux attentes de la patientèle, favorisant ainsi une bonne continuité des soins et le maintien du lien thérapeutique. Une supervision médicale a pu se mettre en place. Nous avons ainsi pu maintenir une excellente qualité de prise en charge pour les patients, aussi complexe qu'elle puisse être. Tous ces projets créent une belle dynamique d'équipe.

Les demandes de prise en charge à l'OSAD Levant émanent pour un tiers de la Fondation du Levant. Les autres demandes proviennent du Département de Psychiatrie et du Service de Médecine et Addiction du CHUV, de médecins psychiatres installés à leur compte ou encore des patients eux-mêmes.

En 2022, le projet Housing First Levant est devenu un programme et a poursuivi sa croissance. À noter que cinq logements, anciennement gérés par la Fondation des Lys, ont intégrés le programme. En fin d'année, 44 locataires résidaient ainsi dans leur propre logement. De belles histoires de vie et de rétablissement démontrent l'importance de ce programme de soutien au logement.

L'équipe éducative a aussi évolué vers une meilleure structuration des rôles de chacun et se renforce pour offrir à nos locataires un suivi personnalisé et du soutien adapté à leurs ressources.

En fin d'année 2022, une réflexion a été menée afin de regrouper l'OSAD et le Housing First Levant dans un seul et même

secteur. Le Secteur Domicile regroupera ainsi ces deux entités dès le début d'année 2023, créant ainsi des synergies et un pôle de compétences commun allant dans le sens des projets des locataires ou des patients suivis. Nous avons déjà des valeurs et un langage communs liés à l'accompagnement au logement, ce regroupement est donc une évidence.

**« DE BELLES HISTOIRES DE VIE ET DE RÉTABLISSEMENT DÉMONTRENT L'IMPORTANCE DE CE PROGRAMME DE SOUTIEN AU LOGEMENT. »**

En 2023, le Secteur Domicile poursuivra sa croissance, tant au niveau des équipes que des personnes suivies. Continuer à répondre aux demandes de prise en soins à domicile, d'accompagnement et de soutien au logement. Il s'agit de maintenir une bonne collaboration avec les différents partenaires qui nous ont fait confiance jusqu'à présent et de garder de bonne relation avec les gérances immobilières. Tout ceci en gardant évidemment comme objectif une excellente qualité de suivi. Tous ces objectifs sont extrêmement stimulants et je suis ravi d'avoir pris la responsabilité de mener à bien ce secteur.

**Joël Delmatti**

• Responsable Housing First - OSAD





## *Puissance L*

La navigation de Puissance L en 2022 dans une mer agitée pour les destinations d'insertion professionnelle fût douloureuse: notre bateau a dû réduire son équipage et son voilage mais tient le cap et découvre que la force des liens et du soutien ouvrent l'horizon à de nouveaux projets.

Notre boussole indique: l'optimisme, la motivation, l'implication, l'inspiration avec une équipe pluridisciplinaire et capable de se remettre en question.

«QUAND ON S'ÉLOIGNE D'UNE CÔTE EN BATEAU, ON LA DÉCOUVRE SOUDAIN DIFFÉREMMENT.»

**BENOÎTE GROULT**

Nous en avons la conviction et nous le vivons au quotidien: la tempête n'a pas fait chavirer la qualité de l'accompagnement de nos participants: 46% de retour en emploi.

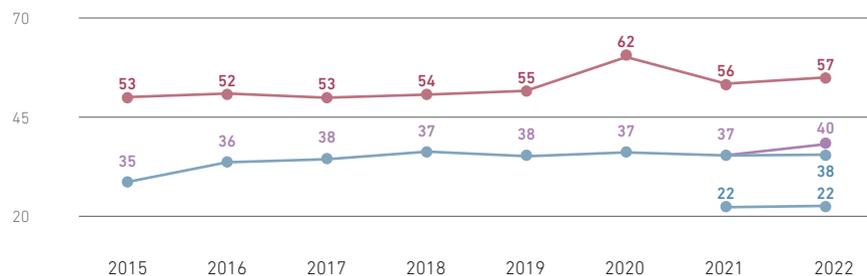
La Fondation du Levant et nous, sa structure d'insertion socioprofessionnelle, œuvrons humblement, mais inlassablement à cette cause et vous remercions de votre confiance.

**Assia Fonjallaz**

• Responsable de Puissance L

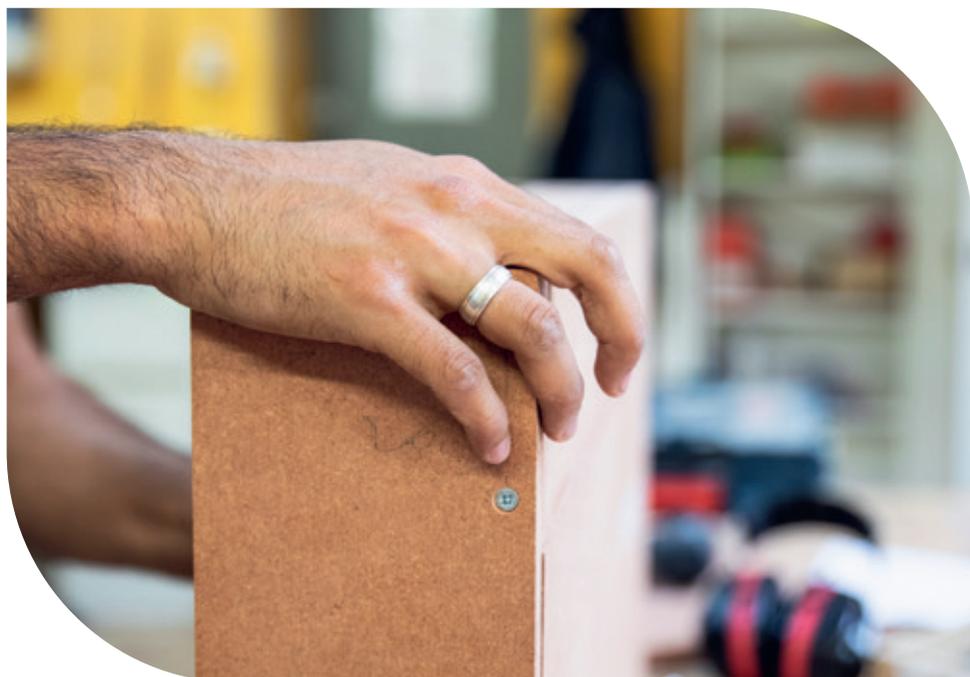
# Âge moyen

L'âge moyen à CASA est de 40 ans. Il est de 38 ans pour la Pichollette. Il est de 57 ans pour le Soleil Levant. Il est de 22 ans pour le Foyer des Lys.

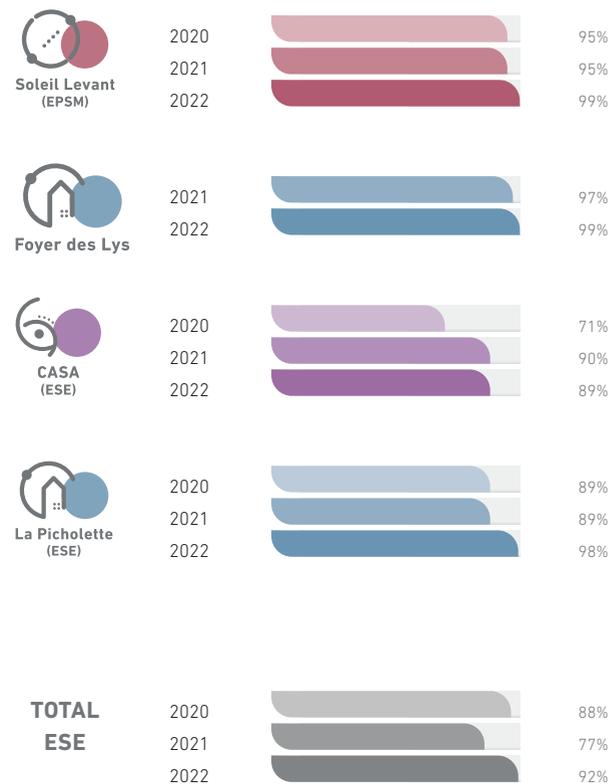


● Soleil Levant ● ESE ● Foyer des Lys

Source : résidents ayant séjournés dans les quatre centres.



# Taux d'occupation



**EPSM** : établissement psycho-social médicalisé.

**ESE** : établissement socio-éducatif.

Le budget pour l'EPSM est de 98% et de 85% pour l'ESE (taux d'occupation).

Source : nombre de journées facturées, y compris mesures d'éloignement (DGCS).

# Cantons de provenance

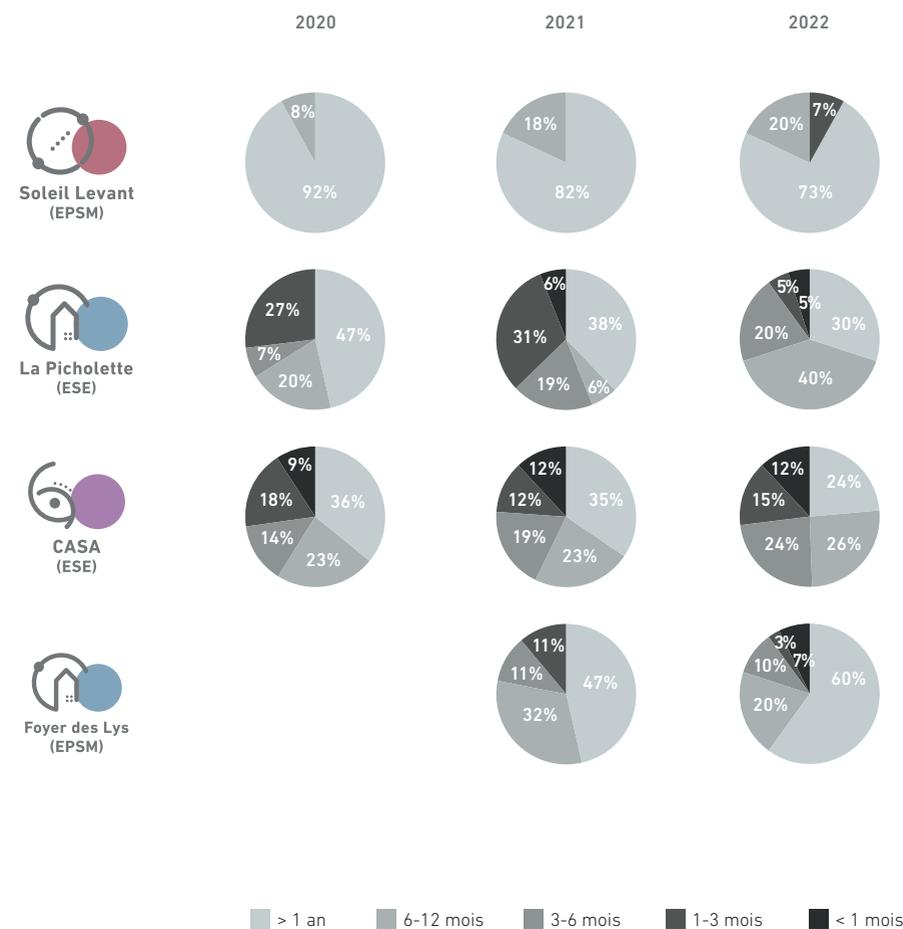
Cantons de provenance des résidents



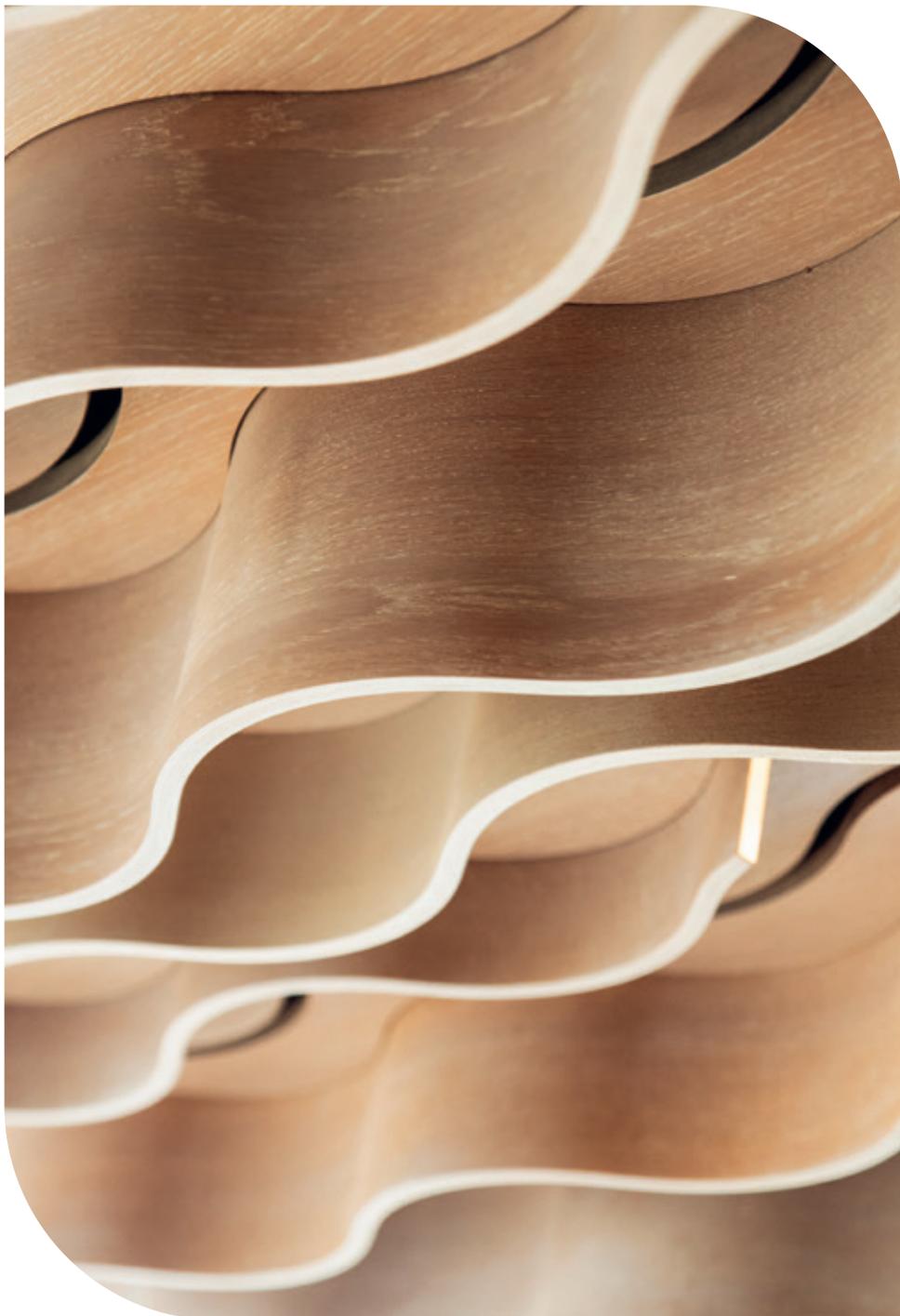
Source : résidents ayant séjourné dans les trois centres.



# Durée des séjours



Source : les résidents ayant quitté le centre durant l'année en cours, les résidents présents en début et en fin d'année.



# CAP

2020	2021	2022	
276	318	<b>269</b>	 Nouvelles demandes
132	130	<b>103</b>	 Nouveaux suivis
170	179	<b>163</b>	 Suivis mandatés par le Service des automobiles et de la navigation (SAN)
31	21	<b>22</b>	 Psychothérapie déléguée (Addictions)
7	12	<b>26</b>	 Actions Nightlife Vaud
0	0	<b>11</b>	 Drug checking milieu festif
0	0	<b>10</b>	 Drug checking permanence

# Housing First



2020	2021	2022	
22	30	45	Nombre d'appartements
27	22	24	Nombre de nouvelles demandes

# OSAD



2021	2022	
53	70	Nombre de patient actifs
667	1365	Nombre d'heures refacturées
2.2	2	Nombre d'EPT
81.41	87.51	% de rendez-vous réalisés
4.9	4.58	Nombre moyen de nouvelles prises en charge/mois

## PROVENANCE DES LOCATAIRES

2020	2021	2022	
15	20	24	Hôtel
5	5	6	Sans domicile fixe
1	1	1	Prison
0	0	4	Foyer
0	0	1	Hôpital
1	4	6	Autres



# Puissance L

## Genres



59%



41%

## Sortie en emploi

46%



## Satisfaction

Degré de satisfaction au terme de la mesure

78%



Participant-e-s qui recommandent la mesure à la fin de celle-ci

86%



## Provenance des participants

SDE



91%

FdL



5%

DIRIS



3%

OAI



1%



LE LEVANT

FONDATION

**Un lien. Un projet. Du soutien.**